



Plan de Voluntariado Pádel Integra

Datos Identificativos.

- Nombre de la Entidad: ASOCIACIÓN DE PÁDEL ADAPTADO PÁDEL INTEGRA
- Dirección y Teléfono: C/ Chaves Nogales nº 1, 4ºc
- CIF de la Entidad: G-91961359
- Nombre del representante legal: Carmen Loma Sánchez
- Número de Registro de Asociaciones: 14011/1
- Año de Creación de la Entidad: 2011
- Número de Registro de Entidades de Voluntariado de Andalucía: 2884
- Campo de actuación: Colectivos de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.
- Número actual de Voluntarios: 12/16
- Nombre de la persona responsable de la gestión de voluntariado (Coordinador de Voluntarios: Manuel Martínez/Federico Rubio/ Carlos Gómez/Anabel López)

Presentación del Plan de Voluntariado:

En Pádel Integra seguimos una línea de información y transparencia para que todo aquel interesado en nuestras actividades tenga una idea real sobre cómo puede participar y colaborar en nuestro proyecto.

Esta línea de información/formación individual es muy relevante, por lo que se convierte en un objetivo prioritario para nuestra entidad prestar los apoyos necesarios a cada persona involucrada en ésta loable e indispensable misión de ayudar al prójimo.



Contexto:

Pádel Integra lleva a cabo programas deportivos adaptados para entidades de personas con discapacidades y en riesgo de exclusión social, por lo que la ayuda del voluntario se antoja fundamental en un ambiente de constantes y variadas necesidades.

La ratio de atención condiciona las viabilidades de los programas y acentúa la necesidad de fomentar el voluntariado así como cuidar sus todas sus circunstancias.

Objetivos:

- ✓ Mejorar las prestaciones de la entidad y sus beneficiarios
- ✓ Procurar los apoyos necesarios a los beneficiarios de los programas
- ✓ Normalización de las acciones cotidianas del beneficiario

Ejes de actuación:

Los trabajos pues, estarán relacionados con actividades deportivas adaptadas con acciones de apoyo en un contexto social de integración/inclusión, con protocolos de seguridad, misiones de acompañamiento y respiro familiar.

- ✓ Trabajo de apoyo a monitores deportivos/equipo profesional
- ✓ trabajo de apoyo logístico
- ✓ Trabajo de apoyo administrativo
- ✓ Trabajo de difusión en RRSS/WEB
- ✓ Impulso de proyectos/programa

ITINERARIO PREVISTO:

1. Captación:

Cuando los coordinadores detectan la necesidad de un voluntario o grupo de voluntarios, se decide en qué actividades serán necesarias y se inicia la búsqueda del personal:

- A través de conocidos, familiares, del boca a boca...
- A través de las RRSS y web Pádel Integra
- Campaña anual de capitación de voluntarios



2. Entrevista/Acogida: (Descargar PDF. Entrevista)

Las personas responsables del *Programa de Voluntariado* en la asociación (coordinadores de voluntarios), serán las encargadas de entrevistar a los voluntarios aspirantes para establecer su perfil.

- ✓ Establecerán un itinerario personal en coordinación con el equipo técnico
- ✓ Crearán un ambiente adecuado en la presentación
- ✓ Presentarán a todos los miembros/beneficiarios de la entidad así como los diferentes ambientes de trabajo.

3. Formación:

Las personas voluntarias seleccionadas recibirán una formación, que podrá variar según su destino.

La formación es uno de los aspectos más importantes para el voluntario, pues de ella depende el éxito de la propuesta y de la seguridad con la que pueda emprender el camino.

Es por ello que desde Pádel Integra se pretende:

- a. Proporcionar formación específica en Deporte adaptado, así como de proporcionar una información básica de las distintas circunstancias que significa trabajar para personas con distintas discapacidades y de grupos en riesgo de exclusión social.
- b. Dar a conocer las particularidades de los beneficiarios y de los compañeros con los que se va a trabajar.

4. Adjudicación de la tarea/incorporación:

Una vez establecido su itinerario se adjudica la tarea, en función de su tiempo disponible, aptitudes, deseos y posibilidades de la entidad. La incorporación es un hecho a la firma del contrato.

5. Firma del contrato: (descargar modelo en PDF.)

6. Seguro del voluntario: (descargar modelo en PDF.)

7. Encuentro de voluntarios:



Los encuentros de voluntarios forman parte de un programa que permite poner en común experiencias, compartir buenas prácticas, promover la incorporación del personal voluntario y habilitar mecanismos para su formación, motivación, orientación, y reconocimiento en la entidad.

Para incrementar la participación del personal voluntario en los programas de la asociación, proponemos las siguientes soluciones:

- Difundir nuestro proyecto a través de los medios de comunicación.
- Informar sobre las actividades que se realizan en la Asociación
- Hacer visibles a las personas beneficiadas para concienciar mejor.
- Aprovechar los programas de las distintas Asociaciones para intentar atraer al mayor número de voluntarios posibles.
- Cursos de formación de voluntariado; cómo aumentarlos, mejorarlos... hacer que incluyan,
- Manual de formación para voluntariado
- Cursos de Formación de Formadores o Coordinadores de Voluntariado.

Así pues, con este "Encuentro de voluntarios/as" damos continuidad a un *Plan de voluntariado* que reconoce el esfuerzo de un colectivo que trabaja de forma desinteresada y proporciona formación e intercambio de experiencias entre voluntarios para mejorar la de cada uno en el trabajo con la persona con discapacidad.

Convivencias con las personas beneficiarias que participan en las actividades de la Asociación:

* Que los voluntarios transmitan sus experiencias a otras personas para animar a otros a participar.

- I. Carta de derechos y deberes del Voluntario** (descargar PDF.):
- II. Legislación Vigente** (descargar PDF.)
- III. Carta de despedida** (descargar PDF.)